

PARCOURS DE FORMATION

DIPLOME DE COMPTABILITE ET DE GESTION

Objectifs - Programme - Public visé et prérequis - Méthodes pédagogiques - Organisation - Modalités d'Evaluation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le DCG est un diplôme d'État, donnant le grade de Licence (Bac+3) à finalité professionnelle. Il permet d'obtenir les bases indispensables pour toute personne se destinant à une carrière dans les domaines de la comptabilité et de la gestion. Il sanctionne l'acquisition de connaissances approfondies dans huit domaines de compétences fondamentaux pour la formation de l'expert ou du responsable comptable.

Le titulaire du DCG sera capable :

- D'accéder aux métiers de la comptabilité, de la gestion, de la finance et du droit des entreprises,
- De se préparer à devenir expert-comptable et commissaire aux comptes,
- D'acquérir et de développer les capacités et l'assurance nécessaires à l'exercice d'un métier étayé de savoirs et de méthodes.

PROGRAMME DE FORMATION

DROIT DES SOCIETES – UE 2

Nombre de crédits ECTS : 14 crédits ECTS

Nombre d'heures : 120 heures

Objectifs de connaissance :

Les règles juridiques des sociétés par actions et sociétés et groupements particuliers

- Les règles régissant les comptes sociaux et les opérations de fusion, scission, apports partiels d'actifs, liquidation et partage
- Les fondements du droit pénal

Objectifs de compétences :

- Maitriser le contrat de société (conditions de validité du contrat, éléments spécifiques, formalités de constitution)
- Maitriser les caractéristiques de la société en tant que personne morale

Programme :

L'entreprise en société – Les principaux types de sociétés – L'association – Autres types de groupements – Droit pénal des groupements d'affaires

DROIT SOCIAL – UE 3

Nombre de crédits ECTS : 14 crédits ECTS

Nombre d'heures : 120 heures

Responsable CFP/UFA : Nathalie PORTEBOEUF

 : 75 avenue Bollée 72000 LE MANS

 : 02 43 81 28 65 E_mail : cfp@stcharles-stecroix.org

N° d'activité : 52720164272

PARCOURS DE FORMATION

Objectifs de connaissance :

- Les sources du droit du travail et la hiérarchie des normes
- Les aspects collectifs du droit social et le bilan social
- Les grandes notions de la protection sociale, du chômage et de la prévoyance complémentaire

Objectifs de compétences :

- Appréhender l'importance du contrat de travail comme source principale de droit et d'obligations pour le salarié et l'employeur
- Maîtriser les principes du droit à la formation aux salariés

Programme :

Introduction : les sources du droit social – Aspects individuels du droit du travail – Aspects collectifs du droit social – La protection sociale – Contrôles et contentieux social

DROIT FISCAL – UE 4

Nombre de crédits ECTS : 14 crédits ECTS

Nombre d'heures : 100 heures

Objectifs de connaissance :

- Le principe de l'imposition des contribuables résidents en France

Objectifs de compétences :

- Maîtriser les règles fiscales qui permettent de déterminer le résultat fiscal imposable d'une entreprise
- Maîtriser les grandes règles qui régissent la TVA
- Maîtriser l'imposition du capital
- Maîtriser le contrôle fiscal

Programme :

Introduction générale au droit fiscal – L'imposition du résultat de l'entreprise – L'imposition du revenu des particuliers – La taxe sur la valeur ajoutée – L'imposition du capital – Les taxes assises sur les salaires – Le contrôle fiscal

FINANCE D'ENTREPRISE - UE6

Nombre de crédits ECTS : 14 crédits ECTS

Nombre d'heures : 120 heures

Objectifs :

- Permettre d'être opérationnel dans l'entreprise en établissant son diagnostic et en aidant ses dirigeants dans la définition de leur stratégie clef du dynamisme et de la réactivité de la firme.

Objectifs de compétences :

- Maîtriser les concepts fondamentaux de la finance et du raisonnement financier (la logique financière),
- Savoir utiliser les principaux outils de mathématiques financières,

Responsable CFP/UFA : Nathalie PORTEBOEUF

 : 75 avenue Bollée 72000 LE MANS

 : 02 43 81 28 65 E_mail : cfp@stcharles-stecroix.org

N° d'activité : 52720164272

PARCOURS DE FORMATION

- Avoir la capacité d'utiliser les techniques financières pour réaliser un diagnostic de l'entreprise.

Programme :

La valeur, le diagnostic financier des comptes sociaux, la politique d'investissement, la politique de financement, la trésorerie

MANAGEMENT – UE 7

Nombre de crédits ECTS : 14 crédits ECTS

Nombre d'heures : 150 heures

Objectifs de connaissance :

- Le vocabulaire du management et les principales approches théoriques du management
- Appréhender en pratique les différentes étapes de la stratégie dans une entreprise ;
- La pratique des principales fonctions opérationnelles et de support

Objectifs de compétences :

- Exploiter des documents de nature variée ;
- Développer une culture managériale actualisée visant à comprendre les enjeux auxquels les organisations font face, notamment par le biais d'une veille informationnelle ;
- Analyser des situations et décisions managériales ;
- Elaborer une argumentation à partir d'une problématique donnée, en mobilisant le vocabulaire spécifique adapté ainsi que les concepts et les illustrations nécessaires (théoriques ou factuelles).

Programme :

Les enjeux du management des organisations, le management stratégique, le management organisationnel, le management opérationnel.

COMPTABILITE APPROFONDIE – UE 10

Nombre de crédits ECTS : 14 crédits ECTS

Nombre d'heures : 100 heures

Objectifs de connaissance :

- Les principes d'évaluation des actifs et des passifs
- La constitution, l'augmentation, la réduction et l'amortissement de capital
- Les principes d'affectation du résultat
- Les particularités comptables de certaines entités spécifiques
- Les bases de la consolidation

Objectifs de compétences :

- Maîtriser les provisions réglementées

Programme :

La profession comptable – Technique comptable approfondie – Entités spécifiques – Introduction à la consolidation des comptes – Introduction à l'audit légal des comptes annuels

PARCOURS DE FORMATION

CONTROLE DE GESTION – UE 11

Nombre de crédits ECTS : 14 crédits ECTS

Nombre d'heures : 150 heures

Objectifs de connaissance :

- Les finalités du contrôle de gestion
- La notion de facteurs clés de succès

Objectifs de compétences :

- Calculer des coûts et les optimiser
- Utiliser les coûts comme outils de décision et de prévision
- Calculer une masse salariale prévisionnelle

Programme :

Positionnement du contrôle de gestion et identification du métier – Contrôle de gestion et modélisation d'une organisation – La mise en œuvre du contrôle de gestion dans des contextes stabilisés – Les réponses du contrôle de gestion à des contextes non stabilisés

ANGLAIS

Passage du TOEIC

Nombre d'heures : 50 heures

Objectifs de connaissance :

- Les bases de la grammaire anglaise
- Les principes de la traduction anglais/français

Objectifs de compétences :

- Comprendre et rédiger des documents commerciaux

Programme :

Les chocs pétroliers et leurs conséquences – Les traits contemporains des échanges internationaux – La place des firmes multinationales – La globalisation des marchés – La constitution d'espaces économiques régionaux – La montée en puissance des pays asiatiques – Les technologies de l'information et de la communication – L'aménagement du temps de travail – L'évolution de la protection sociale – La concurrence et le droit

CONTROLES EN COURS DE FORMATION

Nombre d'heures : 140 heures

PUBLIC VISE ET PREREQUIS

Cette formation s'adresse aux titulaires d'un BTS Comptabilité et Gestion, d'un DUT Gestion des Entreprises et des Administrations (option Finance-Comptabilité) ou de tout titre ou diplôme admis en équivalence.

PARCOURS DE FORMATION

METHODES PEDAGOGIQUES :

- Salle de formation disposant de tous les outils nécessaires (ordinateurs, logiciels, vidéoprojecteur...)
- De la documentation, des supports de formation sous forme papier et numérique
- Des manuels du DCG
- Des travaux dirigés, travaux pratiques

ORGANISATION

Formation de 1050 heures en centre de formation sur deux ans.

MODALITES D'ÉVALUATION

Les connaissances et compétences sont évaluées en contrôle continu tout au long de la formation. L'évaluation définitive se fait en fin de chaque année lors du passage des épreuves des UE de DCG.